



# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Авторы: Г. С. Скачкова

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, носящие волевой (осозанный) характер взаимосвязи между людьми в процессе коллективного труда. Т. о. между работником и работодателем (нанимателем) стали подвергаться правовой регламентации в экономически развитых европ. странах в кон. 18 – нач. 19 вв., когда появились законы, регламентирующие отношения в сфере труда, в первую очередь детей и женщин. Регулирование Т. о. в сфере промышленности стало развиваться в России во 2-й пол. 19 в., получив «ускорение» после отмены [крепостного права](#) (1861). Общие же правовые нормы о наёмном труде составляли часть гражданского права, а именно – институт гражданского права (договор личных услуг). Правовые основы регулирования Т. о. после создания сов. государства были заложены наряду с КЗоТ РСФСР 1918 рядом декретов о труде путём использования норм императивного характера при реализации права на применение труда на основе принципа всеобщей трудовой повинности. С принятием КЗоТ РСФСР 1922 государство перешло от методов централизован. регулирования труда к методам свободного найма рабочей силы с заключением [трудоого договора](#), содержание и условия которого как гл. правообразующего юридич. факта для Т. о. определялись соглашением сторон через [биржи труда](#). Осн. положения по регулированию Т. о. лиц, работающих по трудовому договору, содержал КЗоТ РСФСР (РФ) 1971, базировавшийся на конституционном принципе права граждан на труд. Предоставляя им довольно высокий уровень социально-трудовых гарантий, КЗоТ в то же время отграничивал их Т. о. от труда членов колхозов и иных кооперативных организаций. Регулирование Т. о. всех работников и всех работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), если между ними был заключён трудовой договор, осуществляется на основе равенства сторон Трудовым кодексом РФ (2001).

Т. о. возникают между работником и работодателем как на основании трудового договора, так и в ряде случаев на его основании в результате определённых юридич. фактов – избрания на должность (по конкурсу), назначения или утверждения в должности, вынесения судебного решения о заключении трудового договора, фактич. допущения гражданина к работе и др.

В странах Запада особенностью Т. о. становится их регламентация с участием как зависимых, так и независимых работников с использованием договорного метода регулирования на основе дифференциации типов и видов трудового договора.

## Литература

Лит.: Трудовое право России / Под ред. Ю. П. Орловского, А. Ф. Нуртдиновой. 3-е изд. М., 2013; Хохлов Е. Б. История труда и трудовое право. СПб., 2013. Т. 1: История труда в контексте хозяйственных, политических и ментальных систем; Трудовое право / Под ред. К. Н. Гусова. М., 2016.