



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, в трудовом праве время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности. Законом устанавливается мера труда во времени (продолжительность Р. в.) и порядок её реализации (режим Р. в.). В соответствии с Конвенцией МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935), наиболее распространённый стандарт – 40-часовая рабочая неделя (действует с 1957). Некоторые страны придерживаются правового регулирования в этой сфере согласно стандартам Евросоюза, в них продолжительность рабочей недели составляет не более 48 ч (Великобритания, Дания). В РФ нормальная продолжительность Р. в. не может превышать 40 ч в неделю. Согласно ст. 37 Конституции РФ, работающему по трудовому договору гарантируется продолжительность Р. в., установленная федеральным законом.

Сокращённая продолжительность Р. в. устанавливается: для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 ч в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет и инвалидов I или II группы – не более 35 ч в неделю; для работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, – не более 36 ч в неделю.

Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) может устанавливаться по соглашению между работником и работодателем (по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с мед. заключением). При работе на условиях неполного Р. в. оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ. Работа на условиях неполного Р. в. не влечёт для работников к.-л. ограничений продолжительности ежегодного осн. оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и др. трудовых прав.

Работа сверх нормальной продолжительности Р. в. – сверхурочная работа – возможна как исключительный случай и оплачивается в повышенном размере; некоторые категории работников (беременные женщины, лица моложе 18 лет) к сверхурочной работе не допускаются.

Режим Р. в. определяется в правилах внутр. трудового распорядка, коллективном договоре, графиках сменности, а для отд. работников – и в индивидуальных соглашениях. Элементы режима Р. в. – рабочая смена (время начала и окончания ежедневной работы) и рабочая неделя. Осн. виды рабочей недели – 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями или 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днём, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

К числу особых режимов Р. в. относятся: ненормированный рабочий день, гибкое Р. в., сменная работа, разделённый на части рабочий день. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отд. работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности Р. в. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон; работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учётных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.). Сменная работа – в 2, 3 или 4 смены – вводится в случаях, когда длительность производственного процесса

превышает допустимую продолжительность ежедневной работы. Работа в течение 2 смен подряд запрещена. Разделение рабочего дня на части возможно на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), при этом общая продолжительность Р. в. не превышает установленной продолжительности ежедневной работы.

В зарубежных странах регулирование института Р. в. имеет ряд особенностей. В большинстве стран Европы и Азии рабочая неделя, как правило, продолжается, как и в России, с понедельника по пятницу. В мусульм. странах осн. выходной день – пятница, рабочая неделя продолжается с субботы до среды (Алжир, Сауд. Аравия), с субботы до четверга (Иран) либо с воскресенья до четверга (Египет, Ирак, ОАЭ). В Израиле осн. выходной день – суббота, рабочая неделя длится с воскресенья по четверг (или пятницу после обеда).

Литература

Лит.: Working time: International trends, theory, and policy perspectives / Ed. Lonnie Golden, Deborah Figart. N. Y., 2000; Киселев И. Я. Сравнительное трудовое право. М., 2005; Козлов В. С. Правовое регулирование рабочего времени в России и зарубежных странах. М., 2007.